

# Rapport d'activité 2015

Cap emploi 38

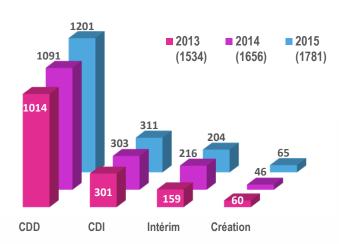
**EDITO** 

CAP EMPLOI 38 progresse en 2015 dans tous les domaines de l'emploi des personnes handicapées.

Un nombre de contrats conclus record, une progression de l'alternance et du nombre de CDI constituent le meilleur résultat obtenu par l'équipe de l'Isère depuis la création de OHE PROMETHEE en 1983. Cependant, la demande d'emploi reste élevée dans notre département (8 000 personnes en catégories A, B et C) et nécessite de poursuivre nos efforts en collaboration avec PÔLE EMPLOI, la DIRECCTE et l'ensemble de nos partenaires publics et privés. Des employeurs toujours plus nombreux font le choix de faire appel à CAP EMPLOI afin de satisfaire leurs besoins en personnel et sont fidélisés à la suite d'une première expérience réussie. La plupart des grandes entités développent une politique d'emploi de collaborateurs handicapés, dans le cadre d'un accord d'entreprise ou d'une convention AGEFIPH ou FIPHFP. La perception du handicap évolue chez les recruteurs, ce qui est encourageant pour la suite. A nous d'actionner les bons leviers pour voir enfin le chômage réduire.

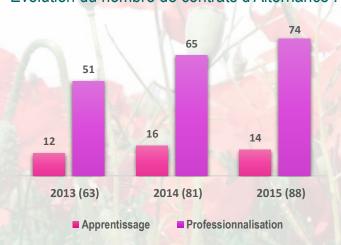
## L'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

### Evolution du nombre de contrats de travail :



En 2015, 1781 contrats de travail concernent 1391 candidats. 22% des contrats de travail concernent le secteur public (391 embauches)

### Evolution du nombre de contrats d'Alternance :



### Les mesures d'aide à l'embauche en 2015 :



Les contrats d'une durée > 12 mois représentent 28 % des CDD.

47 % des candidats placés avaient une durée d'inactivté > 12 mois (dont 30 % > 24 mois) lors de leur premier accueil à Cap emploi 38

### - Temps moyen consacré à un contrat de travail :

En 2015, pour 1781 contrats de travail et 28,30 EQTP dédiés à la mission Cap emploi (emploi/formation), le temps moyen consacré à une embauche est de : 25,5 heures

### - Coût moyen d'un contrat de travail

En 2015, pour 1781 contrats de travail et une subvention de 1 840 245 €uros dédiés à la mission Cap emploi, le coût moyen d'une embauche s'élève à : 1 033 €uros



# L'accompagnement des personnes en situation de handicap

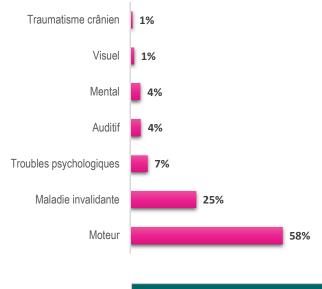
### Evolution du nombre de personnes accueillies :

#### Nombre d'entretiens réalisés :



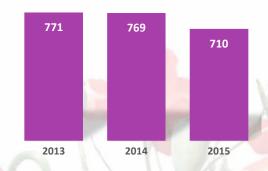
48 % des nouvelles personnes accueillies ont un niveau CAP/BEP et 22% ont un niveau inférieur

### Handicap des personnes accueillies :



57 % des personnes accueillies sont atteintes d'un handicap moteur et 25 % d'une maladie invalidante

### Evolution du nombre de parcours de formation :

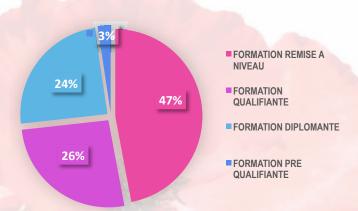


En 2015, 45 % des parcours ont été financés par la Région Rhône-Alpes, et 10 % par l'Agefiph Rhône-Alpes

En 2015, la baisse des volumes s'explique par le contingentement des parcours individuels par certains financeurs.

La mobilisation des enveloppes formation de droit commun n'a pas permis de satisfaire l'ensemble des besoins repérés pour notre public.

### Type des parcours de formation en 2015 :

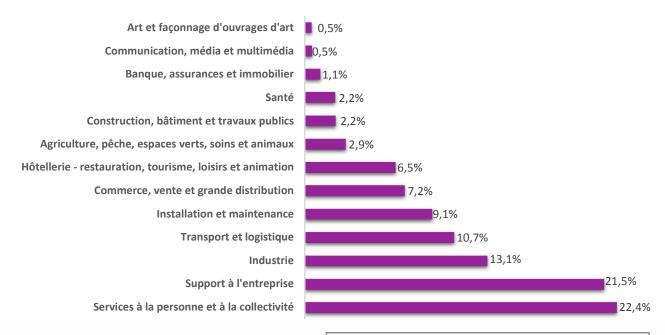


45 % des parcours de formation ont une durée inférieure à 300 heures, et 28 % une durée supérieure à 600 heures

Cap emploi 38

# Les employeurs ayant embauché en 2015

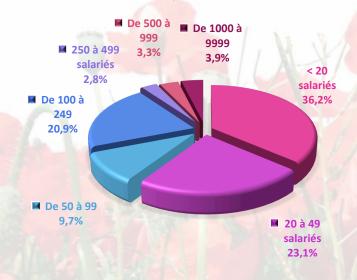
### Les embauches par domaine professionnel :



Le taux d'employeurs non soumis à la contribution à l'Agefiph prévue par les lois de 1987 et de 2005 (< 20 salariés) baisse : il passe de 45 % en 2014 à 36 % en 2015 En 2015, 1781 contrats de travail ont été signés avec 935 employeurs (hors Créations d'activité) :

- Secteur privé : 1390 = > 78 %- Fonction publique Territoriale : 188 = > 11 %- Fonction publique Hospitalière : 44 = > 2 %- Fonction publique d'Etat : 159 = > 9 %

### Répartition des employeurs par effectif :



Quelques employeurs qui collaborent avec Cap emploi :





# Les temps forts de 2015

Cap emploi 38

# La journée de pré-recrutement Fonction Publique & Handicap

Cap emploi 38 a organisé le **19 novembre 2015**, avec le soutien du Conseil Régional Rhône-Alpes, du FIPHFP, du Conseil Général de l'Isère et de Grenoble Alpes Métropole, la 8<sup>ème</sup> édition de la journée « Fonction Publique & Handicap », au Stade des Alpes de Grenoble.

#### Matinée ·

58 recruteurs publics ont participé à 3 ateliers thématiques, animés par Cap Emploi 38, Raisonnance Entreprise et EAG Patisserie :

- L'Apprentissage : zoom sur les points de vigilance et les clés de réussite
- Découverte d'une entreprise adaptée
- Le Handicap Psychique : sensibilisation des équipes et des responsables de services (témoignages)

#### Après-midi:

12 JURYS de pré-recrutement tri-partite

106 CV préselectionnés 48 candidats retenus aux entretiens

### Le Bilan:

10 personnes en poste

12 personnes identifiées pour suivre la formation de 3 jours «sensibilisation à l'environnement territorial», destinée aux personnes en situation de handicap

# La Plateforme Alternance Handicap (PAH)

La PAH permet de sécuriser les projets de recrutement de candidats en situation de handicap en alternance.

75 CV sourcés

39 candidatures présentées aux tests 28 candidatures proposées aux entreprises 25 candidatures validées par les entreprises

9 candidats présents au CARED\*

\*(contrat d'aide et de retour à l'emploi durable)

9 contrats de Professionnalisation

- 1 BAC Pro Gestion-Administration
- 3 BTS Assistant Manager
- 1 BTS Conception Produits Industriels
- 1 BTS Négociation et Relation Clients
- 1 CQP Logistique
- 1 Licence Conception Intégrée Conduite de Projets
- 1 Licence Qualité-Sécurité-Environnement

### Mondial des Métiers :

Du 4 au 7 février 2016 à Eurexpo Lyon
Présence de conseillers Cap emploi sur le stand CAP EMPLOI

### Jobs dating:

Job dating TH Nord Isère - Bourgoin Jallieu Job dating TH piloté en collaboration avec Manpower Job dating TH en IRBV

### Semaine pour l'emploi Pole emploi :

Du 14 au 15 octobre 2015 à Alpexpo Grenoble

# Semaine pour l'emploi des personnes handicapées :

Du 16 au 22 novembre 2015
Participations aux évènements en Isère

### Forums:

Participation aux forums emploi de l'Isère

### Petits déjeuners Entreprises :

Matinales d'information sensibilisation auprès d'employeurs en Isère Matinale "alternance" dans la Fonction Publique

# Bilan d'activité 2015





La mission OHÉ/PLIE de Grenoble est financée, depuis le 1er septembre 2005, par la METRO de Grenoble et le FSE

Ce dispositif est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020







L'objectif de la mission OHE PLIE est d'intervenir auprès d'un public présentant à la fois une problématique médicale et des difficultés sociales importantes, sur le territoire de Grenoble Alpes Métropole (49 communes), à travers deux volets : référente PLIE TH (accompagnement renforcé) et Appui Conseil (soutien ponctuel aux 40 référents Plie de l'agglomération grenobloise).

Le public accompagné dans le cadre de cette mission se trouve en grande difficulté d'insertion professionnelle.

Dont 8 sorties "positives"

#### Mission Référent TH:

Candidats en file active au 31/12 = 35

Candidats sortis de la mission = 15

Total des candidats sur l'année = 50

Entretiens de face à face = 251

Formation (qualif, remise à niveau) = 14

Action d'orientation prof. = 8

Stage en entreprise = 8

Entrées en emploi = 13

#### Mission Appui Conseil:

Nombre de bénéficiaires = 102

dont 69 nouveaux candidats

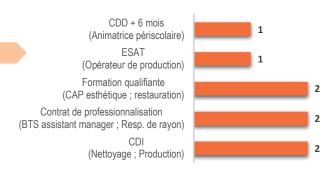
Entretiens face à face = 109

Rencontres avec référents = 54

Commissions d'entrée PLIE = 11

Entrées formation, orientation, stage, tests, emploi = 13

Sensibilisation RQTH = 35



#### Personnes accompagnées :

25-29 ans = 10% 30-39 = 24% 40-49 = 42%

> 50 ans = 24%

78 % des candidats sont bénéficiaires de minima sociaux (RSA, AAH, ASS)



Ohé Psylone est un service d'Ohé Prométhée Isère, financé par le Conseil Départemental de l'Isère depuis 2004.

▶ en 2016 Ohé Raisonnance devient "Ohé Psylone"



Le pôle Handicap Psychique s'adresse aux personnes souffrant d'un handicap psychique ou psychologique. Il permet de vérifier la faisabilité d'un parcours d'insertion professionnelle en milieu ordinaire de travail au regard du handicap psychique et des contre-indications inhérentes à ce dernier.

Une collaboration pluridisciplinaire étroite avec le RéHPsy (Réseau Handicap Psychique de l'Isère), le C3R (Centre Référent Réhabilitation psychosociale et Remédiation cognitive), le Centre Expert Schizophrènie et le Centre Expert Asperger est mise en place pour une évaluation complète et, le cas échéant, un relai adapté.

#### Déroulement de l'action :

### PHASE 1: Evaluation initiale

Évaluation sociale, psychologique, professionnelle

Élaboration de préconisations

Bilan oral et écrit en présence du prescripteur

### PHASE 2: Mise en oeuvre du parcours professionnel

Élaboration d'un projet

Mise en situation professionnelle

Ou/et actions de formation

### **BILAN Final**

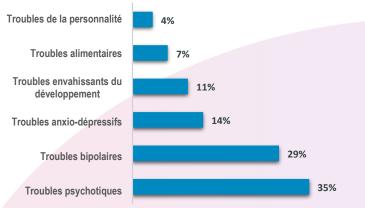
Relais vers Cap Emploi et/ou les Services d'accompagnement

Prescriptions = 115
Accompagnements = 76
Sorties du dispositif au 31/12 = 43
File active au 31/12 = 75

### Personnes accompagnées :

18 et 25 ans = 12 % 25 et 39 ans = 45 % 40 et 49 ans = 34 % > 50 ans = 9%

### Pathologies:



# Bilan d'activité 2015



# **Transfert de Compétences Séniors :**

Cette prestation s'adresse aux séniors (50 ans et +) porteurs de handicap et en capacité de travailler en milieu ordinaire de travail. Elle consiste à aider la personne à effectuer un travail sur l'identification et sur la transférabilité de ses compétences, et à éclaircir son projet professionnel en fonction de ses compétences, de ses intérêts professionnels et de son handicap.

Ce service d'Ohé Prométhée Isère est financé depuis 2015 par la Région Rhône-Alpes et la Direccte 38





Age moyen des 30 personnes accompagnées en 2015 = > 54 ans

#### Situation des candidats à l'issue de l'action :



- \* 2 VAE :
- BTS Techniques Physiques pour l'industrie et le laboratoire
- Titre Professionnel Négociateur technico-commercial

### Les 11 embauches conclues :

Opérateur de production (CDD 6 mois puis CDI)

Electricien bâtiment (Intérim mission longue)

Agent de maintenance bâtiment (CDD 1 mois puis CUI-CAE)

Peintre en bâtiment (CDD 3 mois)

Responsable sce aéroport (contract. en vue titularisation)

Opérateur de production (CDD 1 mois)

Coordinatrice planning aide à domicile (AFPR en vue de CDI)

Secrétaire (CDD 2 mois)

Maitresse de maison (CDI)

Agent de quai (CDI)

Auxiliaire de Vie Scolaire (CDD 9 mois)

#### Bilan:

Un suivi régulier et approfondi lié à leur reclassement professionnel permet à 1 personne sur 2 d'accéder à un emploi, ou d'initier une formation ou une validation d'acquis

La mission VAE est financée jusqu'en 2015 par la Région Rhône-Alpes et l'Agefiph





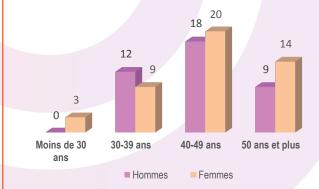
# Validation des Acquis de l'Expérience

Le dispositif VAE permet d'obtenir une reconnaissance officielle des compétences acquises dans le cadre d'une expérience professionnelle ou extra-professionnelle, par l'acquisition d'une certification (diplôme, titre à finalité professionnelle, certificat de qualification).

### Parmi les 85 personnes suivies en 2015 :

46 femmes et 39 hommes

73% ont un niveau infra Bac et 27 % ont un niveau Bac ou supérieur



### Résultats à l'issue des prestations :

VAF = 37Recherche d'emploi = 2 Hors cadre, abandon = 34 Création entreprise = 1 Elaboration de projet = 2 Formation = 9

### Statut professionnel des candidats :

Salarié (=> évolution) = 7 Salarié (=> reconversion) = 6 Demandeurs d'emploi < 1 an = 39 Demandeurs d'emploi > 1 an = 33

### Niveau de certification visé des 37 prestations VAE :

