

## LA JOURNÉE DE PRÉ-RECRUTEMENT FONCTION PUBLIQUE & HANDICAP

Cap emploi 38 a organisé le **17 novembre 2016**, avec le soutien du Conseil Régional Rhône-Alpes, du FIPHFP, du Conseil Général de l'Isère et de Grenoble Alpes Métropole, la 9<sup>ème</sup> édition de la journée « Fonction Publique & Handicap », au Stade des Alpes de Grenoble.

### Matinée :

**83 employeurs et partenaires ont participé à 3 ateliers thématiques, animés par des intervenants :**

- Définition des troubles cognitifs, causes et origines (TC, lésions cérébrales, dys)
- Dys et emploi, connaître les différents troubles d'apprentissage, comprendre les difficultés des adultes dys, comprendre une stratégie d'accompagnement, connaître les méthodes pédagogiques, se mettre en situation
- Témoignages.

### Après-midi :

**JURYS de pré-recrutement tri-partite**

**106 CV pré-sélectionnés**

**35 candidats retenus pour 50 entretiens**

### Le Bilan :

10 personnes en poste  
10 personnes identifiées pour suivre la formation de 3 jours «**sensibilisation à l'environnement territorial**», destinée aux personnes en situation de handicap

## LA PLATEFORME ALTERNANCE HANDICAP (PAH)

La PAH permet de sécuriser les projets de recrutement spécifique de candidats en situation de handicap en alternance.

- 1 **BAC Pro Gestion-Administration**
- 5 **BTS Assistant Manager**
- 2 **BTS Assistant Technique Ingénieur**
- 1 **BTS Comptabilité Gestion des Organisations**
- 1 **DUT Génie Mécanique**
- 3 **Licences Ressources Humaines**
- 1 **Master 1 Ressources Humaines**
- 1 **Master 2 Contrôle de Gestion**
- 1 **Master 2 Ressources Humaines IAE**

**77 CV SOURCÉS**

**38 CANDIDATURES PRÉSENTÉES AUX TESTS**

**26 CANDIDATURES PROPOSÉES AUX EMPLOYEURS**

**16 contrats de Professionnalisation**

### Mondial des Métiers :

Du 4 au 7 février 2016 à Eurexpo Lyon  
Présence de conseillers Cap emploi sur le stand Cap emploi

### Semaine pour l'emploi Pole emploi :

Du 07 au 14 octobre 2016  
Participations aux événements en Isère

### Semaine pour l'emploi des personnes handicapées :

Du 14 au 20 novembre 2016  
Participations aux événements en Isère

### Jobs dating :

Participation aux jobs dating organisés en Isère (centre-Isère, nord-Isère et agglo)

### Forums :

Participation aux forums emploi de l'Isère  
Participation aux forums alternance de l'Isère

### Matinales, petits déjeuners entreprises :

Matinales d'information sensibilisation employeurs  
Matinale «alternance» dans la Fonction Publique

## EDITO



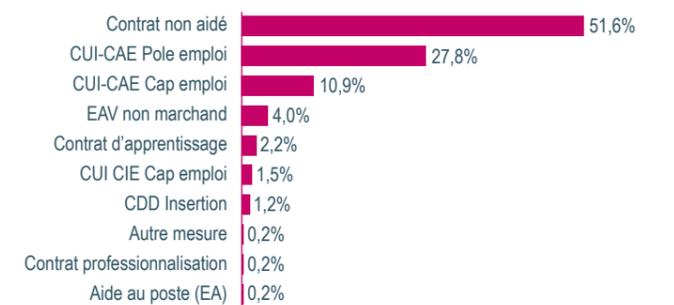
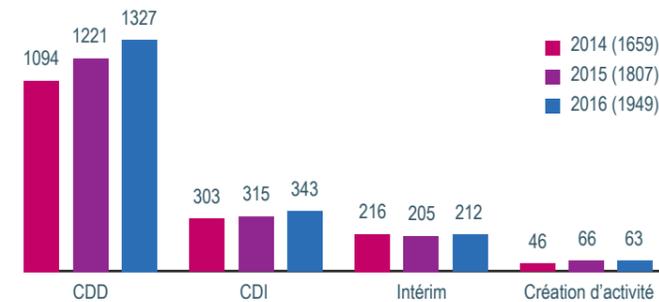
CAP EMPLOI 38 a permis en 2016 la conclusion d'un nombre record de contrats de travail en faveur de personnes en situation de handicap, ainsi qu'une progression du nombre de CDI, qui constituent le meilleur résultat obtenu par l'équipe de l'Isère depuis la création de OHE PROMETHEE en 1983. Cependant, les demandeurs d'emploi handicapés catégorie A, B et C toujours plus nombreux : 8 430, en hausse de 4% par rapport à 2015, nécessitent de poursuivre nos efforts en collaboration avec PÔLE EMPLOI, la DIRECCTE, l'AGEFIPH, le FIPHFP et l'ensemble de nos partenaires publics et privés. Des employeurs font le choix de faire appel à CAP EMPLOI afin de satisfaire leurs besoins en personnel et sont fidélisés à la suite d'une première expérience réussie. La plupart des grandes entités développent une politique d'emploi de collaborateurs handicapés, dans le cadre d'un accord d'entreprise ou d'une convention AGEFIPH ou FIPHFP. La perception du handicap évolue chez les recruteurs, ce qui est encourageant pour la suite. A nous d'actionner les bons leviers pour voir enfin le chômage diminuer.



## L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

### Évolution du nombre de contrats de travail

En 2016, **1949** contrats de travail concernent **1511** candidats.  
**20%** des contrats de travail concernent le **secteur public (385 embauches)**

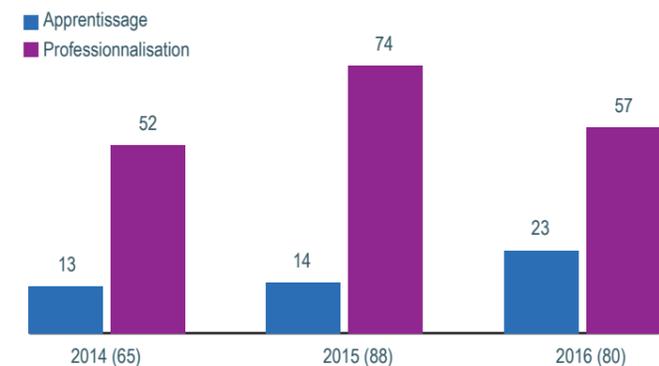


### Les mesures d'aide à l'embauche

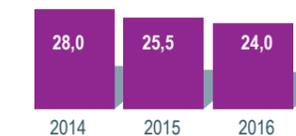
Les contrats d'une durée > 12 mois représentent **28 %** des CDD.

**47 %** des candidats placés avaient une durée d'inactivité > 12 mois (dont 30 % > 24 mois) lors de leur premier accueil à Cap emploi 38

### Évolution du nombre de contrats en Alternance



### Temps moyen consacré à un contrat de travail :



### Coût moyen d'une embauche :

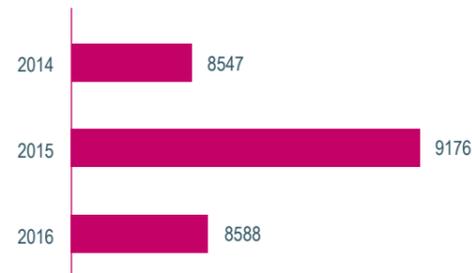
En 2016, pour **1949** contrats de travail et une subvention de 1 840 239 € dédiés à la mission Cap emploi, le coût moyen d'une embauche s'élève à : **944 €**



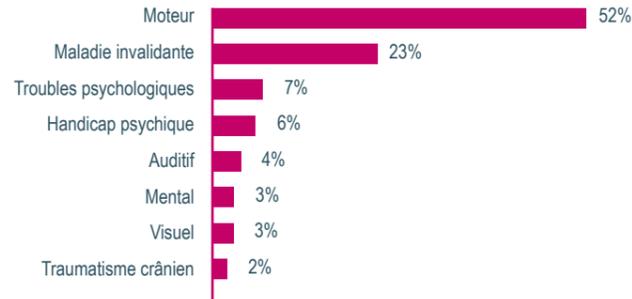
## L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

### Évolution du nombre de personnes accueillies

Entretiens face à face et téléphoniques :

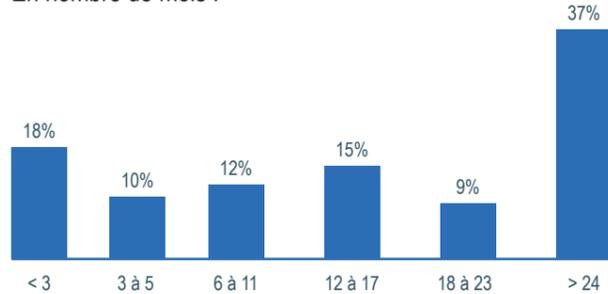


### Handicap des personnes accueillies



### Durée d'accompagnement avant embauche

En nombre de mois :

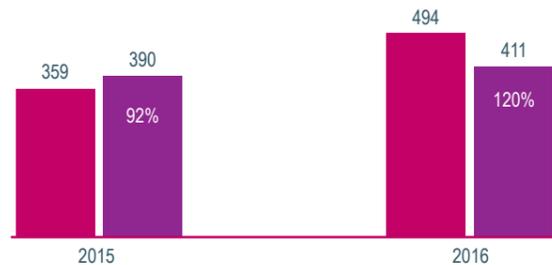


**48 %** des nouveaux candidats accueillis ont un niveau CAP/BEP et **18%** ont un niveau inférieur

**52 %** des personnes accueillies sont atteintes d'un handicap moteur et **23 %** d'une maladie invalidante

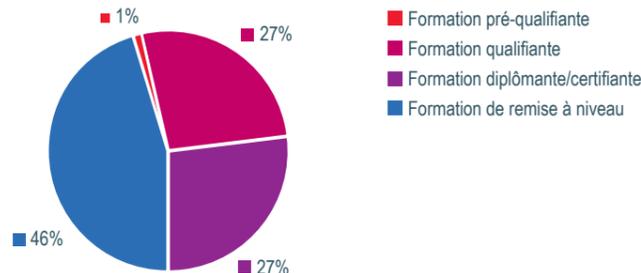
### Évolution du nombre de parcours de formation

■ NB  
■ Objectif



En 2016, **58 %** des parcours ont été financés par la Région Rhône-Alpes, et **7 %** par l'Agefiph Rhône-Alpes

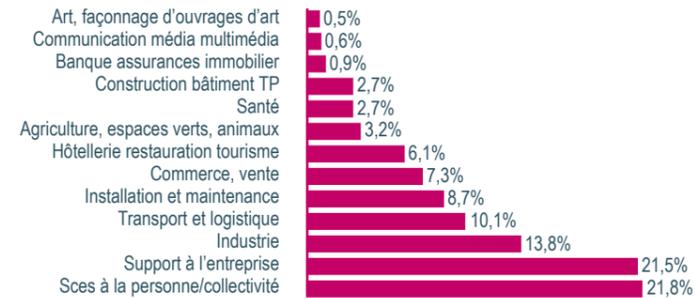
### Les parcours de formation en 2016



**36 %** des parcours de formation ont une durée inférieure à **300 heures**, et **25 %** ont une durée supérieure à **600 heures**

## LES EMPLOYEURS AYANT EMBAUCHÉ EN 2016

### Les embauches par domaine professionnel



En 2016, **1949** contrats de travail ont été signés avec **1888** employeurs (hors 63 créations d'activité) :

- Secteur privé ..... : **1564 = > 80 %**
- Fonction publique Territoriale ..... : **201 = > 10 %**
- Fonction publique d'État ..... : **141 = > 7 %**
- Fonction publique Hospitalière ..... : **43 = > 2 %**

**Denis JAMARIN**, Directeur de l'Action Sociale CCAS de VIZILLE, 25 collaborateurs

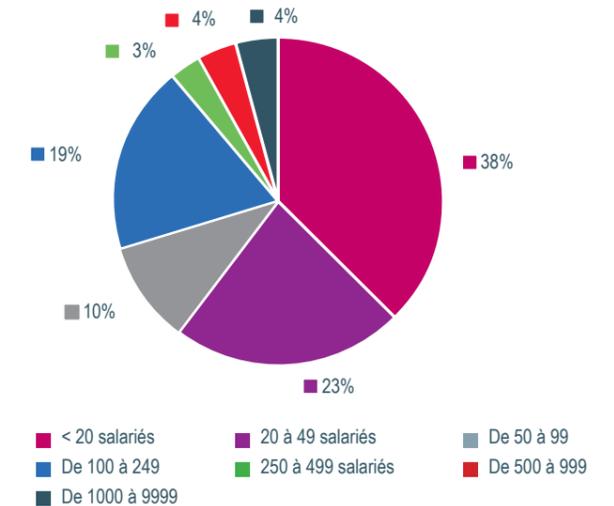


### INTERVIEW

Porter un intérêt à l'insertion professionnelle des personnes handicapées est cohérent avec les objectifs du CCAS de VIZILLE. Nous avons choisi de proposer des postes à des personnes en reconversion professionnelle, et de faire ainsi converger nos besoins en recrutement avec les objectifs de retour à l'emploi de candidats handicapés. Nous faisons appel à CAP EMPLOI 38 assez naturellement et pour plusieurs raisons : nous sommes partenaires depuis longtemps et nous conduisons ensemble des actions en faveur de l'emploi ; CAP EMPLOI 38 sait se montrer réactif lorsqu'une offre d'emploi lui est communiquée ; le sourcing réalisé permet de bénéficier de candidatures ciblées et proposant un choix au recruteur, les profils sont adaptables à des métiers de terrain dans les domaines de la restauration (aide cuisinier ou cuisinier) ou factotum, qui ne requièrent pas un haut niveau de qualification, bien que des compétences et des savoirs faire soient nécessaires. La collaboration ainsi initiée peut même parfois être pérennisée en CDI. C'est une satisfaction pour nous de participer à une démarche de reconversion professionnelle qui se traduit par un succès. Cependant, il est important de bien connaître et mutualiser les informations relatives à la situation du candidat et de l'employeur, ainsi que les objectifs visés dans le cadre du contrat de travail. Cette précaution facilitera la gestion d'éventuelles difficultés survenant en cours de route. Dans le cadre de nos opérations de recrutements, nous recherchons chez nos partenaires un accès facile aux services, des compétences, et de la réactivité. Par ailleurs, nous apprécions la référence à une éthique vis-à-vis de l'accompagnement du public travailleurs handicapés. Pour ces raisons, nous sommes attachés à notre partenariat avec CAP EMPLOI 38.

### Les employeurs par effectif

Taux d'employeurs non soumis à l'Agefiph prévue par les lois de 1987 et de 2005 (< 20 salariés) : **38 %** en 2016



### Ils nous font confiance



## Mission Ohé Plie

### Convention 2015-2016

La mission OHÉ/PLIE de Grenoble est financée depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2005, par la METRO de Grenoble et le FSE



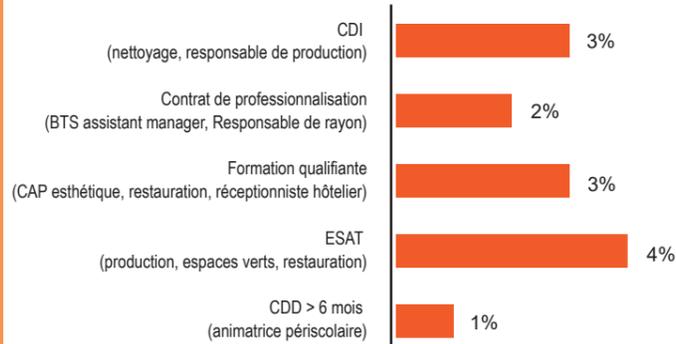
L'objectif de la mission Ohé Plie est d'intervenir sur le territoire de Grenoble Alpes Métropole (49 communes), auprès d'un public présentant à la fois une problématique médicale et des difficultés sociales importantes, à travers deux volets :

- **Référente PLIE TH (0,5 ETP)** : accompagnement renforcé à l'emploi de bénéficiaires du PLIE reconnus travailleurs handicapés, avec l'objectif principal de lever les freins professionnels et sociaux à l'emploi, en tenant compte du handicap (1 entretien par mois à minima)
- **Appui Conseil (0,3 ETP)** : soutien ponctuel aux 40 référents Plie de l'agglomération grenobloise pour toute problématique rencontrée par les personnes qu'ils accompagnent, bénéficiaires ou non d'une RQTH. Mission d'expertise handicap (diagnostic approfondi, sensibilisation RQTH, aide aux démarches, contacts avec les médecins...)

#### Mission Référent TH 2015-2016 :

Candidats en file active 31/12/16 (obj 35)	= 38
Candidats en 2015-2016 (obj 46 pers, soit 148 %)	= 68
Entretiens de face à face	= 504
Formation (qualif, remise à niveau)	= 29
Action d'orientation prof.	= 12
Stage en entreprise	= 14
Entrées en emploi	= 34

#### Candidats sortis de la mission = 30 dont 13 sorties positives :



#### Personnes accompagnées :

70 % des candidats sont bénéficiaires de minima sociaux (RSA, AAH, ASS) et ont un niveau de formation V ou infra V

#### Mission Appui Conseil 2015-2016 :

Bénéficiaires (une centaine par an)	= 203
Entretiens face à face	= 237
Rencontres avec référents	= 98
Commissions d'entrée PLIE	= 23
Entrées formation, orientation, stage, tests, emploi	= 28
Sensibilisation RQTH	= 68

## Mission Ohé Transfert<sup>Séniors</sup> COMPÉTENCES

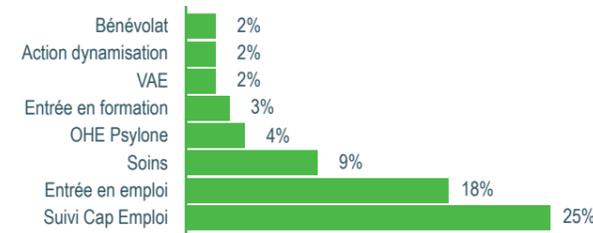


Ce service d'Ohé Prométhée Isère est financé en 2016 par la Région Auvergne Rhône-Alpes, AG2R La Mondiale et Schneider Electric

La prestation Transfert de Compétences Séniors s'adresse aux séniors de 50 ans et plus, porteurs de handicap et en capacité de travailler en milieu ordinaire de travail. Elle consiste à aider la personne à effectuer un travail sur l'identification et sur la transférabilité de ses compétences et à éclaircir son projet professionnel en fonction de ses compétences, de ses intérêts professionnels et de son handicap.

Age moyen des 30 personnes accompagnées en 2016 = > 54 ans

#### Situation des candidats à l'issue de l'action :



**Bilan :**  
Un suivi régulier et approfondi lié à leur reclassement professionnel permet à 38% des personnes d'accéder à un emploi, d'initier une formation ou une validation d'acquis.

#### Les 18 embauches conclues :

- Guide touristique (CUI-CAE 6 mois)
- Électricien courants faibles (CDD 5 mois)
- Vendeuse en grande surface (CDD 1 mois)
- Vendeuse en librairie (CDI)
- Auxiliaire de vie en EHPAD (intérim)
- Assistante maternelle (CDI employeur particulier)
- Opératrice de production (CDD 6 mois)
- Administrateur de théâtre (CUI-CAE)
- Assistante dentaire (contrat de professionnalisation 18 mois)
- Moniteur auto-école (contrat de professionnalisation 12 mois)
- Dessinateur-projeteur (CDD 1 mois)
- Conducteur voyageurs de personnes handicapées (CUI-CAE 1 an)
- Technicien de maintenance informatique (AFPR + CDD)
- Enseignante à domicile (création d'activité)
- Assistante polyvalente (CUI-CAE 10 mois)
- Agent de montage (POE puis CDD 6 mois en vue CDI)
- Hôtesse de caisse (CDD 2 mois)
- Vendeuse en boulangerie (CDI)

## Mission Ohé Psylone

isère CONSEIL GÉNÉRAL Ohé Psylone est un service d'Ohé Prométhée Isère, financé par le Conseil Départemental de l'Isère depuis 2004. En 2016 Ohé Raisonance devient « Ohé Psylone »

Le pôle Handicap Psychique s'adresse aux personnes souffrant d'un handicap psychique ou psychologique. Il permet d'évaluer la faisabilité d'un parcours d'insertion professionnelle en milieu ordinaire de travail au regard du handicap psychique, d'identifier les freins à l'emploi et de construire un parcours cohérent et adapté.

Une collaboration pluridisciplinaire étroite avec le RéHPsy (Réseau Handicap Psychique de l'Isère), le C3R (Centre Référent Réhabilitation psychosociale et Remédiation cognitive), le Centre Expert Schizophrénie et le Centre Expert Asperger est mise en place pour une évaluation complète et le cas échéant, un relai adapté.

#### Bilan Final : Relais vers Cap Emploi et/ou les services d'accompagnement

Prescriptions	= 112
Accompagnements	= 72
Sorties du dispositif au 31/12	= 54
File active au 31/12	= 77

#### Déroulement de l'action :

**PHASE 1 : Évaluation initiale**  
Évaluation sociale, psychologique, professionnelle  
Élaboration de préconisations  
Bilan intermédiaire oral et écrit

**PHASE 2 : Mise en œuvre du parcours professionnel**  
Élaboration d'un projet réaliste et réalisable  
Mise en situation professionnelle ou stage d'évaluation  
Ou/et actions de formation

#### Personnes accompagnées :

18 - 24 ans	= 13%
25 - 39 ans	= 44%
40 - 49 ans	= 25%
> 50 ans	= 18%

#### Pathologies :

