

EDITO

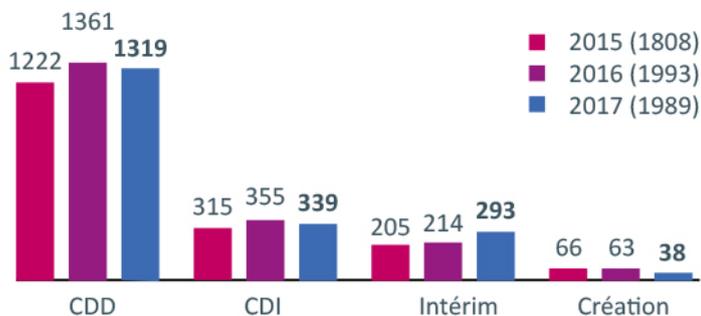
La loi travail de juillet 2016 prévoit une évolution significative de l'organisation du Service Public de l'Emploi (SPE), sur le champ du handicap. En effet, les missions d'accompagnement vers l'emploi, de maintien dans l'emploi et d'accompagnement à la transition et à l'évolution professionnelle sont désormais rassemblées au sein d'une seule et même structure, appelée OPS (Organisme de Placement Spécialisé). L'État, l'Agefiph, le Fiphfp et Pôle Emploi ont ainsi retenu à la fin de l'année 2017 les candidats qui assureront la mission CAP EMPLOI SAMETH, à compter de janvier 2018 et pour les 5 années qui viennent. En Isère, l'association OHE PROMÉTHÉE a été choisie. C'est donc un réseau d'OPS géré par des associations loi de 1901 qui poursuit son action sur le territoire national, apportant des garanties de fonctionnement hors de la portée de toute autre organisation du marché privé. Pour les personnes handicapées et les employeurs publics ou privés, ce nouveau schéma permettra plus d'efficacité, de cohérence et de réactivité dans la mise en œuvre des services proposés. En effet, l'OPS de l'ISERE est maintenant l'interlocuteur principal qui connaît et suit la situation de chacun : OHE PROMÉTHÉE se mobilise pour répondre aux attentes et accompagner les personnes et les employeurs vers leurs objectifs communs.

Philippe Giraud, Directeur

L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

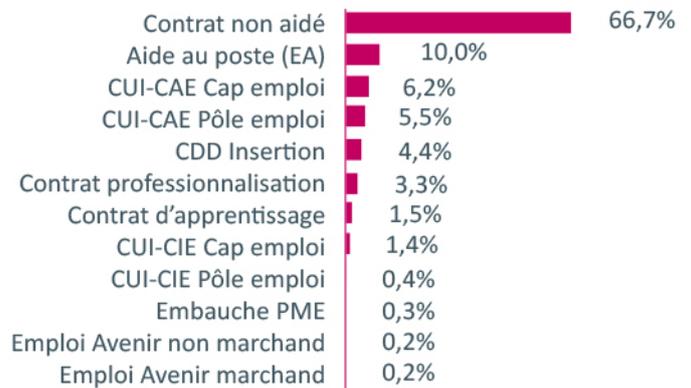
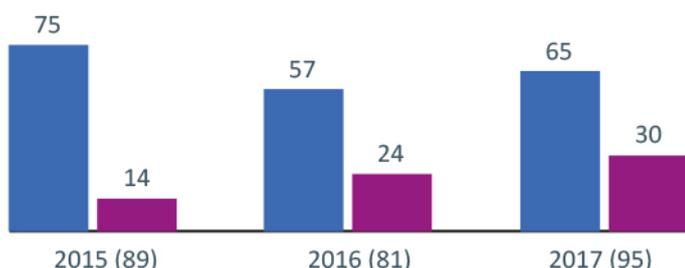
Évolution du nombre de contrats de travail

En 2017, 1989 contrats de travail concernent 1445 candidats.
18% des contrats de travail concernent le secteur public (364 embauches)



Évolution des contrats en Alternance

■ Professionnalisation
■ Apprentissage



Les mesures d'aide à l'embauche

Les contrats d'une durée > 12 mois représentent 20 % des CDD.
53 % des candidats placés avaient une durée d'inactivité > 12 mois (dont 38 % > 24 mois) lors de leur premier accueil à Cap emploi 38

2015	25,2 heures
2016	24,0 heures
2017	23,6 heures

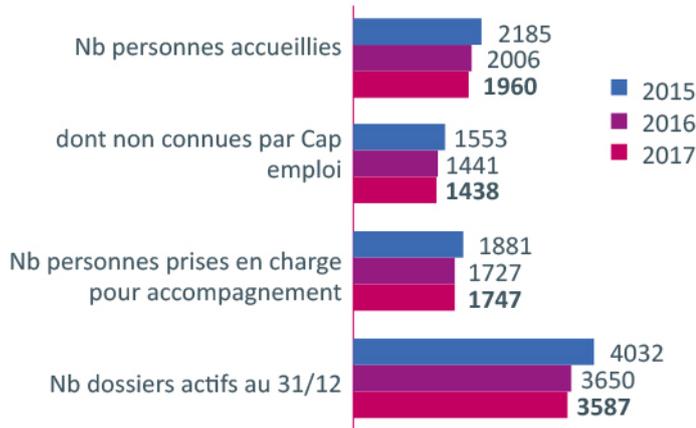
Temps moyen consacré à un contrat de travail : En 2017, pour 1989 contrats de travail et 29,19 EQTP dédiés à la mission Cap emploi (emploi, formation), le temps moyen consacré à une embauche est de : 23,6 heures



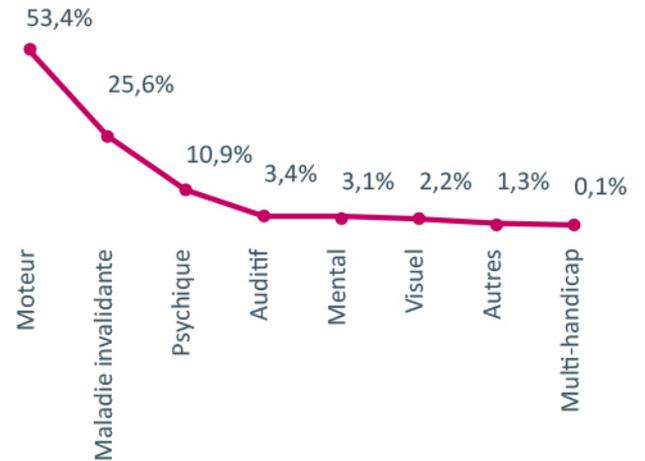
Coût moyen d'une embauche : En 2017, pour 1989 contrats de travail et un financement de 1 840 239 € dédiés à la mission Cap emploi, le coût moyen d'une embauche s'élève à : 925 €

L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Évolution du nombre de personnes accueillies

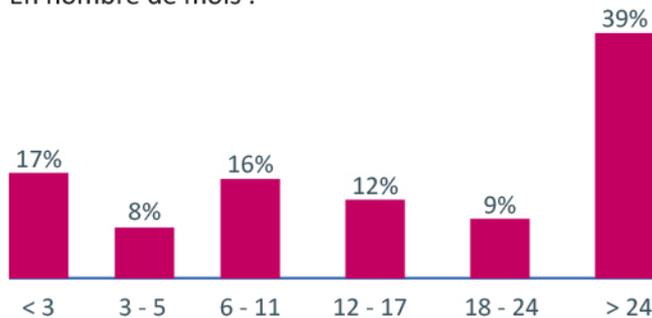


Handicap des personnes accueillies



Durée d'accompagnement avant embauche

En nombre de mois :



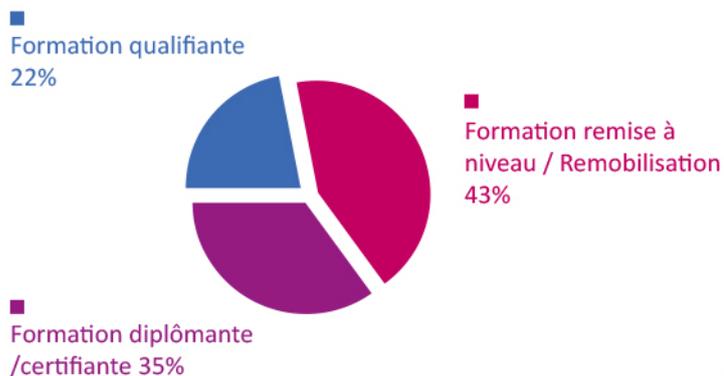
43% des nouveaux candidats accueillies ont un niveau CAP/BEP et 21% ont un niveau inférieur

53,4% des personnes accueillies sont atteintes d'un handicap moteur et 25,6% d'une maladie invalidante

Évolution du nombre de parcours de formation



Les types de parcours de formation

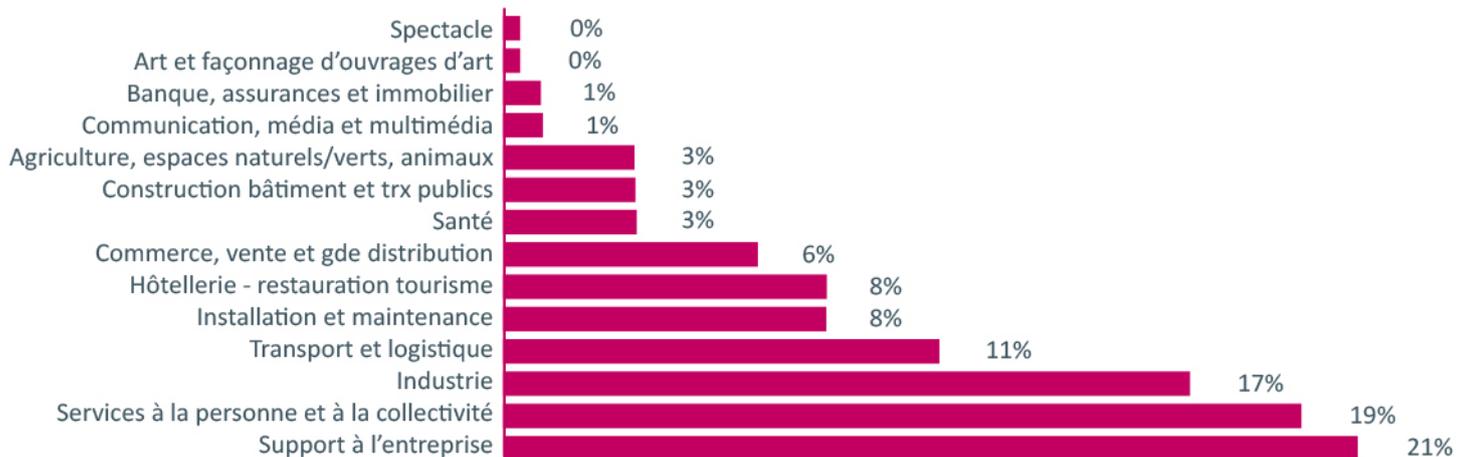


En 2017, 56% des parcours ont été financés par la Région Rhône-Alpes, et 9,6% par l'Agefiph Auvergne Rhône-Alpes

61% des parcours de formation ont une durée inférieure à 300 heures, et 23% ont une durée supérieure à 600 heures

LES EMPLOYEURS AYANT EMBAUCHÉ EN 2017

Les embauches par domaine professionnel

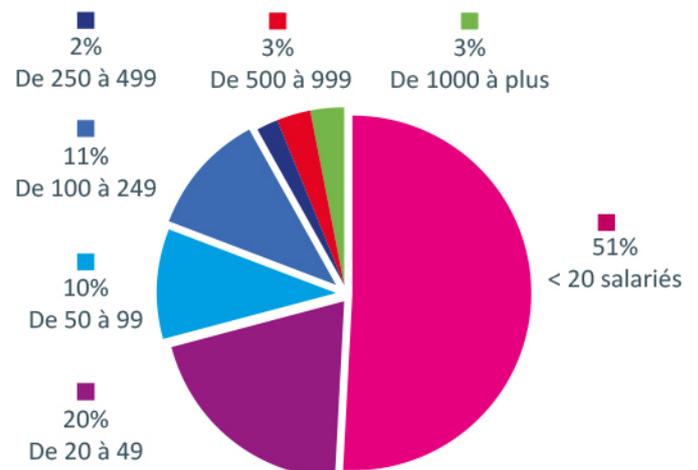


Les employeurs par effectif

Taux d'employeurs ayant recruté un collaborateur travailleur handicapé non soumis à la contribution à l'Agefiph prévue par les lois de 1987 et de 2005 (< 20 salariés) : **51%** en 2017

En 2017, **1989** contrats de travail ont été signés avec **1030 employeurs** (hors 38 créations d'activité) :

- Secteur privé : **666 = > 65 %**
- Fonction publique Territoriale : **187 = > 18 %**
- Fonction publique d'État : **117 = > 11 %**
- Fonction publique Hospitalière : **60 = > 6 %**



Ils nous font confiance



Siège-Agence Fontaine
37 rue de la Liberté
38600 FONTAINE
Tél. 04 76 53 01 49

Agence Bourgoin
17 avenue d'Italie
38300 BOURGOIN
Tél. 04 74 28 66 49

Agence Vienne
19 montée de Malissol
38200 VIENNE
Tél. 04 74 53 02 75



LA JOURNÉE DE PRÉ-RECRUTEMENT FONCTION PUBLIQUE & HANDICAP

Cap emploi 38 a organisé le 16 novembre 2017, avec le soutien du Conseil Régional Rhône-Alpes, du FIPHFP, du Conseil Départemental de l'Isère et de Grenoble Alpes Métropole, la 10ème édition de la journée « Fonction Publique & Handicap », au Stade des Alpes de Grenoble.

Matinée :

85 employeurs et partenaires ont participé à 3 ateliers thématiques, animés par des intervenants :

- Intégrer une personne en situation de handicap par la voie de l'apprentissage,
- Tester votre connaissance de la déficience visuelle et expérimenter vos capacités d'adaptation,
- Sensibiliser autrement vos équipes face au handicap.

Après-midi :

JURYS de
pré-
recrutement

67 CV
pré-
sélectionnés

34 candidats
retenus aux
entretiens

Le Bilan :

12 personnes en poste

14 personnes identifiées pour suivre la formation de 3 jours «sensibilisation à l'environnement territorial», destinée aux personnes en situation de handicap

LA PLATEFORME ALTERNANCE HANDICAP (PAH)

La PAH permet de sécuriser les projets de recrutement spécifique de candidats en situation de handicap en alternance.

86 CV SOURCÉS

34 CANDIDATURES
PRÉSENTÉES AUX TESTS

18 CANDIDATURES
PROPOSÉES AUX EMPLOYEURS

12 contrats de
Professionnalisation

- 4 BAC Pro Gestion-Administration
- 2 BTS Comptabilité Gestion des Organisations
- 2 BTS Assistant Manager
- 1 CAP paysagiste
- 1 Licence pro Métiers du numérique
- 1 BTS Commerce International
- 1 Titre de niveau 3 Responsable Qualité Sécurité Environnement

Mondial des Métiers :

Du 2 au 5 février 2017 à Eurexpo Lyon
Présence de conseillers sur le stand Cap emploi

Jobs dating :

Participation aux jobs dating organisés en Isère (centre-Isère, nord-Isère et agglo)

Semaine pour l'emploi Pôle emploi :

Du 3 au 13 octobre 2017
Participations aux événements en Isère

Forums :

Participation aux forums emploi de l'Isère
Participation aux forums alternance de l'Isère

Semaine pour l'emploi des personnes handicapées :

Du 13 au 19 novembre 2017
Participations aux événements en Isère

Matinales, petits déjeuners entreprises :

Matinales d'information sensibilisation employeurs
Matinale «alternance» dans la Fonction Publique